



**23. Fachtagung für
Personalentwicklung
Qualität und Attraktivität -
Sparkassen in Stadt und Land**



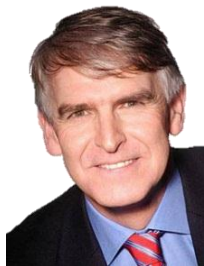
26. und 27. März 2012

Ihr Rahmenprogramm – Fachtagung für Personalentwicklung 2012

**Montag,
26.03.2012**

10.00 Uhr

Begrüßung



Begrüßung
Wegweiser durch die Fachtagung

Dr. Franz Inderst
Leiter Sparkassenakademie Bayern,
Landshut

10.15 Uhr

Eröffnungsvortrag

11.30 Uhr

Kaffeepause

11.45 Uhr

Impulsvortrag



Eröffnungsvortrag
**Bauchentscheidungen
– Einfachheit als
Schlüssel zu einer
komplexen Welt**

**Dr. Wolfgang
Gaissmaier**
Max-Plank-Institut für
Bildungsforschung,
Berlin

12.30 Uhr

Mittagessen

13.30 Uhr

1. Workshop-Runde

15.15 Uhr

Kaffeepause

15.45 Uhr

2. Workshop-Runde

17.30 Uhr

Pause

19.30 Uhr

Abendessen und Musik

Gute Entscheidungen basieren auf den Gesetzen der Logik, der Wahrscheinlichkeitsrechnung oder der Maximierung des erwarteten Nutzens; andernfalls liegt ein kognitiver Fehler oder ein motivationales Problem vor. Glauben Sie dieses Märchen nicht! Es beschreibt nicht, wie Menschen wirklich urteilen – weder Laien, noch Experten.
Im Vortrag von Wolfgang Gaissmaier erfahren sie, wie Menschen qualitativ gute Urteile fällen und weder vollständige Informationen noch unbegrenzte Zeit brauchen.



Impulsvortrag
**Natürliche
Autorität –
Mit
Kompetenz
und Charakter
führen**

Martin Fischer

Sie treten selbstsicher auf, vermitteln Vertrauen und Offenheit, füllen den Raum mit ihrer Präsenz und werden respektiert — Menschen mit natürlicher Autorität. Martin Fischer zeigt in seinem Vortrag: Natürliche Autorität ist eine Frage von Kompetenz und Charakter — und an beidem kann man arbeiten, um zu stressfreiem, authentischem Führen zu gelangen.

Schlussvortrag
Paralympische Momente und mehr ...

Michael Teuber
Dreimaliger Paralympics-Sieger



Der Vortrag lädt ein, in eine „andere Welt“ zu blicken, in die authentische Geschichte eines bemerkenswerten Sportlers.

**Dienstag,
27.03.2012**

08.30 Uhr

3. Workshop-Runde

10.15 Uhr

Kaffeepause

10.45 Uhr

4. Workshop-Runde

12.30 Uhr

Mittagspause

13.30 Uhr

Schlussvortrag

15.00 Uhr

Abschlussimpressionen

Abendessen und Musik mit dem
Bläserensemble „Feder-Spiel“





Workshop 1 „Unser Anspruch als Qualitätsführer und wie wir ihm gerecht werden wollen“

Jörg Tiedt

Abteilungsleiter Vorstandssekretariat der Sparkasse Ingolstadt

Im DSGVO-Projekt „Qualitätsoffensive“, das sich dem ganzheitlichen, strategischen Anspruch der S-Finanzgruppe widmet, war die Sparkasse Ingolstadt als Projekt- und Pilotsparkasse vertreten. Der Workshop gibt Einblicke in die vielfältigen Themenfelder des Projekts und beschäftigt sich insbesondere mit der Frage, wie die Brücke vom Projekt zur Umsetzung, zur Qualifizierung der Mitarbeiter im Privatkundengeschäft geschlagen werden kann. Mit unserem bundesweit abgestimmten „Qualitätssiegel für qualitativ hochwertige S-Finanzkonzeptberatung“ stellen wir eine erste Antwort darauf für das Privatkundengeschäft vor.



Workshop 2 „Social Media für die Personalarbeit – Was ist möglich, sinnvoll und notwendig?“

Thomas Zwerenz

Leiter Marketing der
Sparkasse Rosenheim-
Bad Aibling

Michael Maier

Leiter Online-Vertrieb und
Marktanalyse der Sparkasse
Nürnberg

Facebook, XING, Youtube, Wikipedia und Co. sind aus dem Leben vieler Menschen nicht mehr wegzudenken – auch aus dem Leben vieler Ihrer (zukünftigen) Mitarbeiter/innen. Wie aber können und sollen Sie auf diese Tatsache reagieren? Dieser Frage widmet sich Workshop 2. Zunächst erfahren Sie alles zu Social Media, was Sie benötigen um sich eine fundierte Meinung bilden zu können. Anschließend erarbeiten Sie, wie Sie Ihre Personalarbeit darauf ausrichten können.



Workshop 3 „Natürliche Autorität“

Martin Fischer

Geschäftsführer fischer-training

Im Workshop werden wir die Inhalte aus dem Plenumsvortrag vertiefen und auf Ihre Praxis im Unternehmen übertragen. Folgende inhaltliche Punkte bilden den Rahmen für das gemeinsame Arbeiten.

- Wertorientierte Führung – Ein Selbsttest
- Kollegialer Austausch zu best-practice-Lösungen
- Den Vertrauenslevel erhöhen – praktisch Schritte
- Mein persönlicher Einflussbereich für eine wertorientierte Führungskultur



Workshop 4 „(Cross-) Mentoring – Ein PE-Instrument zur Förderung weiblicher Nachwuchs(führungs)- kräfte“

Sandra Nettlebusch

Leiterin Executive Development & Corporate Talent Management,
Wacker Chemie AG

Mentoring ist nachweislich ein geeignetes PE-Instrument, um weiblich Nachwuchsführungskräfte zu fördern. WACKER Chemie AG, weltweit operierend, ist ein traditionell männergeprägtes Unternehmen, das seit 2005 Erfahrungen mit Cross-Mentoring hat und darüber berichten wird. Im Workshop werden

- Erkenntnisse für Ihre Sparkasse nutzbar gemacht.
- Qualitätsmerkmale des Mentoring-Konzepts der Sparkassenakademie vorgestellt.
- Entwicklungen der Frauenförderung kritisch reflektiert.

Zielgruppe

Personalvorstände, Leiter im Bereich Personal und Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildungsleiter und Führungspersönlichkeiten, die an den Fachtagungsthemen interessiert sind.

Ziele

Sie erfahren neue Trends und Strategie-Know-how aus dem Personalmanagementbereich, von deren Relevanz Sie sich überzeugen können.

Sie diskutieren kontrovers Praxisprojekte aus den unterschiedlichen Personalentwicklungsfeldern.

Sie erfahren einen Fachtagungsgeist, der Sie für Ihre Arbeit vor Ort inspiriert und motiviert.

Kosten

840 € ohne Unterkunft und Verpflegung

Ansprechpartner



Barbara Beddrich

0871 504-2374

b.beddrich@s-akaby.de



Marianne Huber

0871 504-2283

m.huber@s-akaby.de